
Protocole de revue de littérature systématique de l'impact des nouvelles technologies sur l'autonomie des employés dans un contexte de prise de décision

Alexandre Goujon^{*1}, Samir Lamouri^{*2}, Frédéric Rosin^{*1}, and Florian Magnani^{*}

¹Arts et Métiers Paristech ENSAM Aix-en-Provence – LAMIH, UMR CNRS 8201 – France

²Laboratoire d'Automatique, de Mécanique et d'Informatique industrielles et Humaines - UMR 8201 – Arts et Métiers Paris Tech – France

Résumé

Le concept d'industrie 4.0 (I4.0) trouve ses origines dès 2011 lors la foire de Hanovre. Il apparait pourtant que la transition des entreprises vers cette nouvelle ère industrielle est encore loin d'être effective. L'Industry 4.0 Maturity Center estime même que l'immense majorité des entreprises ayant débuté la transition n'en sont à cet instant qu'à ses prémices. Sur les six principaux niveaux de maturité identifiés pour cette transition, en 2020, seulement 4% des entreprises auraient atteint le troisième palier (1). Le dernier niveau de transition, l'adaptabilité, est quant à lui défini comme la capacité d'un système homme-machine à générer une décision de manière autonome (1). L'autonomie dans la prise de décision apparait ainsi fondamentale dans l'aboutissement de la transition vers l'I4.0. Une revue de littérature est alors nécessaire pour établir l'état de l'art de l'impact des technologies de l'I4.0 sur l'autonomie des employés dans leur prise de décision. Ce document présente le protocole de recherche qui sera utilisé dans le cadre de cette revue systématique de la littérature. Le reste de ce document est structuré ainsi : La section 2 présente la méthodologie PRISMA (2) suivie pour cette revue systématique ; la section 3 présente les premiers résultats de sélection de documents ; et la section 4 discute de cette sélection et propose des orientations futures.

*Intervenant